

**AVENANT N°7 DU 19 FEVRIER 2026
A L'ACCORD DU 10 SEPTEMBRE 2019
SUR LES CLASSIFICATIONS
ET LES SALAIRES MINIMAUX
DU PERSONNEL OUVRIER / ACT / AM / CADRES
DANS LES INDUSTRIES DU BOIS
ET DE L'IMPORTATION DES BOIS**

ENTRE :

D'une part,

Les Organisations Professionnelles patronales représentatives des secteurs d'activités ci-dessous indiquées,

Et d'autre part,

Les Organisations Syndicales représentatives de salariés signataires du présent accord.

Il a été convenu ce qui suit.



ARTICLE 1 – CHAMP D'APPLICATION

Le présent avenant s'applique aux entreprises relevant des activités suivantes :

Activité	Code NAF
Production de charbon de bois à usage domestique non liée à la valorisation de jus pyroligneux	20.14Z
Bois de placages, placages tranchés et déroulés	16.10A et 16.21Z
Sciage et rabotage du bois	16.10A
Importation de bois du Nord, de bois tropicaux et Américains défini comme étant le Commerce de gros de bois et dérivés dont l'activité principale d'approvisionnement résulte de l'achat à l'Importation, ou sur les marchés internationaux, lesdites opérations étant supérieures à 50% des achats totaux de Bois et Dérivés du Bois	46.73A
Fabrication d'objets en Liège - travail du Liège: dalles, bouchons, agglomérés	16.29Z
Commerce de gros de Liège et produits en Liège	46.49Z
Commerce de gros d'ouvrages en Liège	46.49Z
Fabrication de Parquets et Lambris en lames	16.10A
Fabrication de parquets assemblés en panneaux	16.22.Z
Fabrication de Baguettes, Moulures	16.10A
Panneaux de fibragglos	23.65Z
Fabrication et imprégnation industrielle de traverses en bois pour voies ferrées et de poteaux de lignes, en bois	16.10A
Séchage et imprégnation industrielle de tous bois extérieurs et intérieurs	16.10B
Imprégnation et traitement chimique à façon des charpentes et matériaux annexes dans la construction existante en vue de leur préservation	16.10B
Fabrication d'ouvrages de Tonnellerie	16.24Z
Fabrication d'emballages industriels en bois, conditionnement de biens d'équipement	16.24Z
Fabrication d'emballages légers en bois: cageots, cagettes et emballages similaires en bois, y compris les boîtes à fromage	16.24Z
Fabrication de palettes, caisses palettes et plateaux de chargement de bois	16.24Z
Fabrication de Tourets	16.24Z
Fabrication d'objets divers en bois tels que notamment manches et montures pour outils, échelles, cintres et autres formes en bois (à l'exclusion des formes en bois destinées à l'industrie de la chaussure et des articles chaussants), bois multiplis, multiformes, portes manteaux et ustensiles ménagers, coffrets, bobines et articles en bois tournés, articles d'ornement et marqueterie, tableterie, et à l'exclusion de la fabrication de cercueils, la fabrication d'enveloppes en bois pour matériel électroacoustique audiovisuel, hi-fi, machines à coudre, la fabrication de cages et cadres d'horlogerie, la fabrication de bois pour luminaires	16.29Z
Fabrication de Fibre de bois	16.10A
Fabrication de Farine de bois	16.10A
Fabrication d'articles de pêche (cannes et lignes pour la pêche de loisirs	32.30Z
Fabrication de brosse de toilette et des pinceaux pour artistes, y compris les pinceaux de maquillage, Fabrication de brosse industrielle, des brosses et pinceaux à peindre, Fabrication de brosse de ménage, Fabrication de brosse à habits et à chaussures	32.91 Z

A l'exclusion des entreprises dont l'activité principale est consacrée au travail du pin maritime dans les zones de la Forêt de Gascogne.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, a smaller signature with the number '2' above it, and various initials and marks.

ARTICLE 2 – SALAIRES MINIMAUX

Pour chaque échelon hiérarchique, le salaire minimum représente le niveau au-dessous duquel aucun salarié de l'échelon considéré ne doit être rémunéré.

Les salaires minimaux correspondant aux différentes classifications sont fixés en annexe.

ARTICLE 3 – VALEUR DU POINT D'ANCIENNETE

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,70 € à compter du 1^{er} avril 2026.

ARTICLE 4-EGALITE SALARIALE HOMMES FEMMES

Les parties signataires, en application des dispositions du Code du Travail, conviennent que la présente négociation vise également à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts moyens de rémunération entre les femmes et les hommes.

ARTICLE 5 – DATE D'APPLICATION

L'avenant entrera en vigueur le 1^{er} avril 2026.

ARTICLE 6 – STIPULATIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application du présent avenant.

Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une situation uniforme compte tenu de la structure et de la taille des entreprises des secteurs d'activités concernés.

ARTICLE 7 – CLAUSE DE REEXAMEN

Les partenaires sociaux, compte tenu du contexte économique extrêmement complexe et évolutif existant entre les différents secteurs d'activités et les diverses augmentations du SMIC, ont convenu de se réunir dans l'hypothèse d'une évolution nécessitant le réexamen du contenu du présent accord.

ARTICLE 8 – DEPOT ET EXTENSION

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales.

Son extension est demandée.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, the number '3', and the letters 'AM', 'SC', and 'V'.

ARTICLE 9 – REVISION DE L'AVENANT

Le présent avenant pourra, à tout moment, faire l'objet d'une révision dans le cadre d'un avenant conclu dans les mêmes conditions et forme.

Toute demande de révision doit être portée à la connaissance des autres parties signataires par lettre recommandée avec avis de réception et être accompagnée de propositions écrites.

ARTICLE 10 – DENONCIATION

L'avenant peut être dénoncé, totalement ou partiellement, conformément aux dispositions légales en vigueur. La dénonciation est notifiée par son auteur par lettre recommandée avec avis de réception à chacune des autres organisations signataires ou adhérentes et déposée par la partie la plus diligente auprès des services du ministère du travail et du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion du présent avenant.

Fait à Paris, le 19 février 2026

Pour la Fédération Générale Force-Ouvrière (F.O.) Construction

Pour la Fédération Bati-Mat T.P. (CFTC)

Pour la Fédération Nationale des Salariés de la Construction Bois Ameublement (C.G.T.)

Pour la Fédération Nationale des Salariés de la Construction et du Bois (FNCB - CFDT)

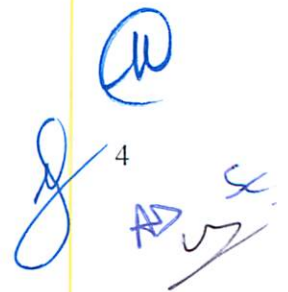
A. Drouhin

Pour le Syndicat National du Personnel d'Encadrement de la Filière Bois-Papier (FIBOPA - CFE - CGC)

Pour la Fédération Nationale du Bois

Pour la Fédération des Bois tranchés

Pour le Syndicat National du Charbon de Bois


4

Pour la FÉDÉRATION NATIONALE DU MATÉRIEL INDUSTRIEL, AGRICOLE ET
MÉNAGER EN BOIS



Pour le SYNDICAT DE L'EMBALLAGE INDUSTRIEL ET DE LA LOGISTIQUE
ASSOCIEE



Pour les Syndicats et Fédérations suivants :



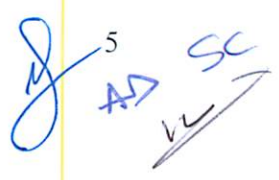
FÉDÉRATION NATIONALE DE L'INJECTION DES BOIS

- Syndicat National de l'Injection Industrielle des Poteaux de ligne
- Syndicat National des Fabricants et Préparateurs de Traverses de bois injecté pour voies ferrées
- Syndicat National de l'Injection des Bois de Construction

SYNDICAT NATIONAL DES APPLICATEURS DE PRÉSERVATION DU BOIS

FÉDÉRATION DES TONNELIERS DE FRANCE

LA FEDERATION FRANCAISE DES SYNDICATS DU LIEGE



ANNEXE I
SALAIRES MINIMA

La grille de salaires minima est ainsi définie :

SALAIRES MINIMA OUVRIERS

La nouvelle grille de salaires minima est ainsi déterminée :

Salaires minima pour 151 heures 67 :

			A compter du 01/04/2026
Niveau 1	AB	100	1 824 €
Niveau 2	1er échelon C	105	1 830 €
	2ème échelon D	110	1 832 €
Niveau 3	1er échelon E	115	1 841 €
	2ème échelon F	125	1 854 €
	3ème échelon G	135	1 885 €
Niveau 4	1er échelon H	150	1 902 €
	2ème échelon I	170	2 016 €
	3ème échelon J	200	2 215 €

**SALAIRES MINIMA DU PERSONNEL ADMINISTRATIF, COMMERCIAL ET
TECHNIQUE, ET AGENT DE MAITRISE**

- Personnel Administratif, Commercial et Technique -

Salaires minima pour 151 heures 67 :

			A compter du 01/04/2026
ACT 1		100	1 824 €
ACT 2	1er échelon	110	1 832 €
	2ème échelon	120	1 848 €
ACT 3	1er échelon	135	1 885 €
	2ème échelon	150	1 902 €
ACT 4		170	2 016 €
ACT 5	1er échelon	190	2 144 €
	2ème échelon	210	2 264 €
ACT 6	1er échelon	240	2 448 €
	2ème échelon	270	2 642 €
ACT 7	1er échelon	320	2 969 €
	2ème échelon	370	3 305 €


6
A7 SC
5

- Agents de Maîtrise -

Salaires minima pour 151 heures 67 :

			A compter du 01/04/2026
AM 1		190	2 144 €
AM 2	1er échelon	230	2 371 €
	2 ^{ème} échelon	270	2 642 €
AM 3	1er échelon	320	2 969 €
	2ème échelon	370	3 305 €

SALAIRES MINIMA DES CADRES

Appointements mensuels minimaux :

		A compter du 01/04/2026
C 1	280	2 702 €
C 2	360	3 236 €
C 3	420	3 638 €
C 4	460	3 910 €
C 5	480	4 044 €
C 6	510	4 248 €
C 7	550	4 518 €
C 8	600	4 856 €


Handwritten signature and initials in blue ink, including a large stylized signature and the initials 'AT' and 'SC'.